



Министерство труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан

ИТОГИ 2025 ГОДА И ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

Ключевые результаты и приоритеты

Астана, 2026

За 2025 год



ВЫПЛАЧЕНО ПЕНСИИ И ПОСОБИЙ

4,6

млн. чел

5,9

трлн. тг.



Пенсии

2,5

млн. чел

4,2

трлн. тг.



Пособия семьям, имеющим детей

1,3

млн. чел

818,1

млрд. тг.



Адресная социальная помощь

292,7

тыс. чел.

33,4

млрд. тг.



Пособия по инвалидности

543

тыс. чел

511,3

млрд. тг.



Улучшение качества жизни ЛСИ

349,4

тыс. чел

74,4

млрд. тг.



Прочие выплаты

288,4

тыс. чел

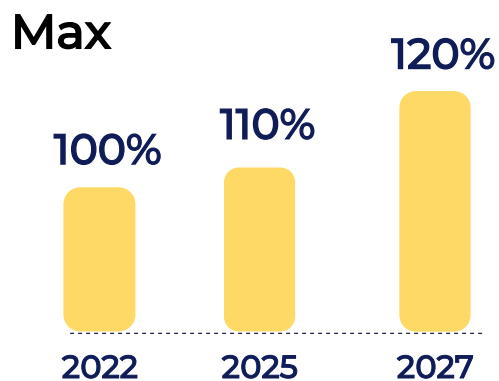
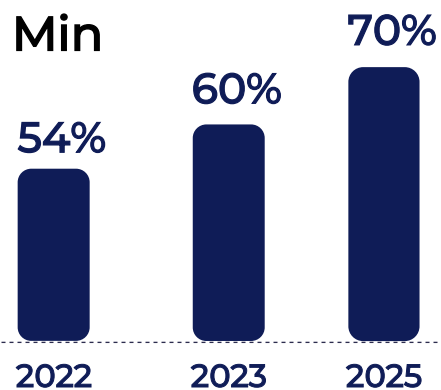
287,4

млрд. тг.

Пенсионное обеспечение

Базовая пенсия

Поэтапное повышение



6,5%

ежегодная индексация с учетом уровня инфляции

СОЛИДАРНАЯ
ПЕНСИЯ

8,5%

ежегодная индексация с опережением уровня инфляции

Реализация в 2026 году

- Повышение max размера базовой пенсии до **118%** от ПМ
- Ежегодная индексация пенсий и пособий на **10%**
- Ставка обязательных пенсионных взносов работодателя: **3,5%**
- Разработка механизмов по обеспечению **финансовой устойчивости** пенсионной системы



Планируемые расходы:
4,9 трлн тенге

Адресная социальная помощь

Текущая ситуация

54,4

тысяч семей

292,7

тысяч человек

на **30%**
снижение
получателей АСП



Отказано в назначении АСП

» **71,5** тыс. семей



Вовлечены в занятость

» **12,6** тыс. чел.



Оцифровка работы участковых комиссий

(контроль за проведением обследования материального положения через мобильное приложение FSM Social)

Задачи 2026 года

- Ориентир на дальнейшее снижение числа лиц за чертой бедности до **51** тыс. семей или около **277** тыс. чел.
- Вовлечение в занятость трудоспособных получателей АСП через социальный контракт

Цифровые решения:

- Использование рекомендаций модели ИИ (Computer vision) для подтверждения документов и исключения человеческого фактора при принятии решений

Унификация социальной помощи МИО

Текущая ситуация

72 млрд
тенге

Объем финансирования
(МБ, 2025)

66 ВИДОВ

Социальной
помощи

▶ Павлодарская обл. **24** вида

▶ Жамбылская обл. **5** видов

Неравные
условия
поддержки
по регионам

~1 млн
чел.

Число
получателей

от **4**
тыс. до **5**
млн.

Дифференцированный
размер помощи в
регионах

Задачи 2026 года

62

млрд
тенге

Предусмотрено
МИО в текущем году

- Унификация социальной помощи:
 - исключение **38** видов
 - объединение **28** видов в **13** видов
 - утверждение единого минимального стандарта к размерам помощи к праздничным и памятным датам – **2,5** МРП
- Усиление адресности за счет скоринговой модели



Единая цифровая платформа (ЕЦП)

Цель:

Обеспечение прозрачного, адресного и эффективного предоставления мер социальной поддержки населению через цифровизацию процессов, интеграцию межведомственного взаимодействия и повышение управляемости социальной сферы

Текущая ситуация

10 тыс. | количество объектов

9 тыс. | оцифровано штатное расписание

8 тыс. | назначено работников

Задачи 2026 года

- 01 Декларирование трудовых отношений
- 02 Цифровое-кадровое делопроизводство
- 03 Учет контингента
- 04 Автоматизация МГП / скоринг



Социальная защита лиц с инвалидностью

Текущая ситуация



751,8 тыс.

лиц с инвалидностью



3,7% от населения

43%

установление инвалидности в заочном проактивном формате

128
тысяч

работающих лиц с инвалидностью

12
тысяч

соцработников оказывают специальные социальные услуги

Проект по реабилитации детей с инвалидностью с ОФ «Қазақстан Халқына» (в 4 регионах)



Охват **508** детей



71% положительный эффект



Стоимость

1,1
млрд

Задачи 2026 года

- Полный переход специальных социальных услуг на подушевое финансирование
- Повышение стандартов качества специальных социальных услуг («*Personliches Budget*»)
- Развитие инклюзивной занятости

Цифровые решения:

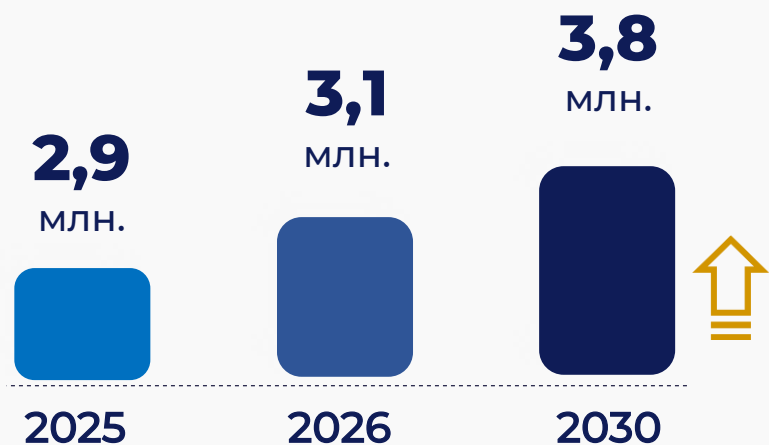
- Цифровой анализ установления инвалидности
- Цифровая карта социальной защиты ЛСИ с ИИ-аналитикой по регионам

Занятость населения

Текущая ситуация



Концепцией развития рынка труда предусмотрено создание **качественных рабочих мест**



Задачи 2026 года

- Трудоустройство - **548** тыс. чел. в т.ч. молодежи NEET
- Подготовка более **10** тыс. чел. по востребованным профессиям
- Обучение порядка **100** тыс. чел. на Skills.enbek
- Организация обучения **500** тыс. школьников и студентов ТипО навыкам поиска работы на Enbek.kz

Цифровые решения:

- ИИ-агент для подбора мер поддержки безработным с подтверждением трудоустройства
- ИИ-сервис по разработке и внедрению профстандартов
- Охват **100** тыс. школьников профдиагностикой на платформе Mansap.enbek

Занятость населения

Задачи 2026 года



Пересмотр условия СРМ

**усиление отбора работодателей
дифференцированный подход**



**Пересмотр механизма
установления квоты для
трудоустройства ЛСИ**

**автоматизация процесса, исключение
человеческого фактора при утверждении
квоты**



**Усиление механизма
мониторинга по
выдаваемым грантам на
развитие своего дела**

**внедрение двухуровневой цифровой
системы мониторинга, увеличение срока
мониторинга**

Трудовые отношения

Текущая ситуация

505
тысяч
организаций

охвачены мониторингом в Цифровой карте предприятий (ЦКП)

97,1
тысяч
организаций

со штатом от 10 чел. на контроле в Карте трудовых рисков (КТР)

НА **11,8%**

снижено количество предприятий с высоким уровнем риска до 1 513 за 2025 год

НА **92%**

снижена задолженность по заработной плате с 3,1 до 0,3 млрд. тенге за 2025 год

Задачи 2026 года

- Расширение охвата малых предприятий Картой трудовых рисков
- Декларирование трудовых отношений

Цифровые решения:

- Расширение источников информации путем интеграции с информационных системами госорганов
- Развитие проактивного формата уведомлений предприятий о наличии рисков и нарушений

5,6 млн. работников с ЭТД
(80 % всех наемных работников)

18 тыс. коллективных
договоров оцифровано

62,8 тыс. защищены
трудовые права работников

Охрана труда и безопасность

Реализуется **Концепция безопасного труда РК на 2024 – 2030 годы**

Текущая ситуация

67%

охват активных юрлиц системой ОСНС (план — 65%)

НА **4,5%**

снижение травматизма при несчастных случаях за 2025 год до 1 345 чел.

НА **6,9%**

снижение смертности при несчастных случаях за 2025 год до 188 чел.

Задачи 2026 года

- Увеличение охвата предприятий системой ОСНС, снижение травматизма и смертности на производстве
- Концептуальный переход от аттестации производственных объектов к системе оценки профессиональных рисков (ОПР)

Цифровые решения:

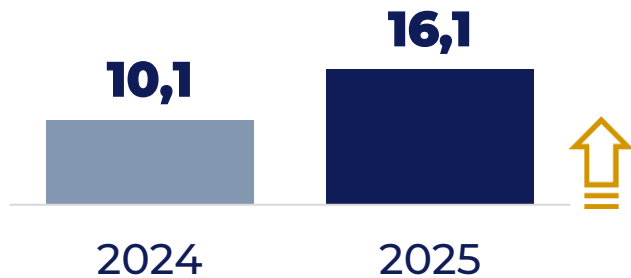
- Проект в г. Астана по автоматизации бизнес-процессов ОПР (упрощение процедур)
- Цифровое рабочее место инспектора труда (мониторинг рисков происшествий)

Миграционная политика

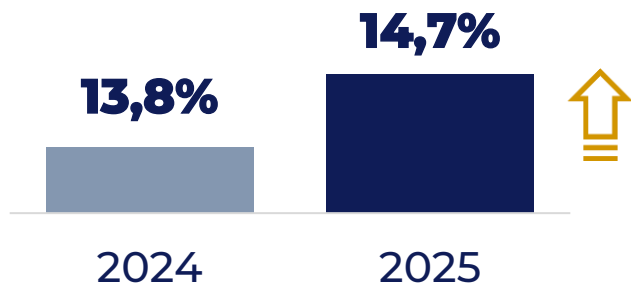
Текущая ситуация



Сальдо внешней миграции



Уровень внутренней мобильности в северные регионы



Задачи 2026 года

Реализация новой Концепции миграционной политики до 2030 года:

- Внедрение принципа «Закон и порядок» через модель «легально-выгодно, нелегально-дорого»
- Цифровой мониторинг пребывания иммигрантов совместно с МВД и КНБ
- Импорт труда под потребности регионов и отраслей

Цифровые решения:

- Внедрение скоринга и ИИ-оценка в решениях по статусу иммигрантов, прибывающих на ПМЖ
- Создание единого цифрового контура миграционного мониторинга, в том числе вне разрешительной системы

Благодарю за внимание!!!

